



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 ноября 2019 г.

№ 20 - 01/3 - 01

г. Москва

Об оплате и стимулировании труда в Нефтегазстройпрофсоюзе России

В целях совершенствования оплаты труда в Нефтегазстройпрофсоюзе России, в соответствии с пунктом 7 статьи 47 Устава Профсоюза, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате и стимулировании труда выборных должностных лиц и работников в Нефтегазстройпрофсоюзе России (прилагается).

2. Установить:

2.1. Расходы по оплате труда в Профсоюзе производятся за счет средств первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, сформированных на основе членских взносов, а также иных источников формирования имущества согласно уставов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2. При определении размеров средств на оплату труда профсоюзных работников необходимо соблюдать следующие обязательные условия:

- средства на оплату труда планируются в смете доходов и расходов профсоюзной организации с учетом выполнения уставной обязанности по перечислению профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с Уставом Профсоюза;

- размер средств на оплату труда не должен превышать следующих нормативов от общего размера средств, сформированных на основе членских взносов и предусмотренных в сметах доходов и расходов Профсоюза и его структурных организаций:

- для первичной профсоюзной организации – 33%;
- для объединенной первичной профсоюзной организации – 40%;
- для территориальных и межрегиональных организаций Профсоюза – 40%;
- для Нефтегазстройпрофсоюза России – 45%.

2.3. При наличии в профсоюзных организациях работников, занятых культурно-массовой и спортивной работой, установленный норматив может быть превышен по решению соответствующего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, но не более, чем на 6%.

2.4. При наличии в профсоюзных организациях правовых и технических инспекторов труда установленный норматив может быть превышен по решению соответствующего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, но не более, чем на 10%.

2.5. Размер должностного оклада Председателя Профсоюза устанавливается в зависимости от финансовых возможностей, исходя из уровня среднемесячной заработной платы работников по следующим видам экономической деятельности в РФ: добыча сырой нефти и природного газа, производство нефтепродуктов, производство и распределение газообразного топлива, деятельность трубопроводного транспорта по итогам календарного года. При этом, к должностному окладу может быть применен повышающий коэффициент размером не более 3,5.

2.6. Размеры должностных окладов председателей территориальных профсоюзных организаций устанавливаются в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза, финансовых возможностей профсоюзной организации, исходя из уровня среднемесячной заработной платы работников по присутствующим на территории соответствующего субъекта РФ видам экономической деятельности: добыча сырой нефти, производство нефтепродуктов, производство и распределение газообразного топлива, деятельность трубопроводного транспорта по итогам календарного года. При этом, к должностному окладу может быть применен повышающий коэффициент, исходя из следующих параметров:

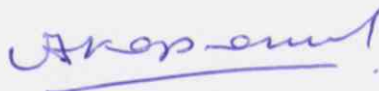
- численность объединяемых членов Профсоюза до 10 000 человек – не более 2,1;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 10 000 до 20 000 тыс. человек – не более 2,5;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 20 000 до 40 000 человек – не более 2,7;
- численность объединяемых членов Профсоюза от 40 000 до 60 000 человек – не более 2,9;
- численность объединяемых членов Профсоюза свыше 60 000 человек – не более 3,0;

3. Председателям профсоюзных организаций всех уровней привести локальные нормативные акты в соответствие с настоящим Постановлением.

4. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 11 ноября 2004 года № 21-10.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 25 ноября 2019 г. № 20 - 01/3 - 01

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате и стимулировании труда выборных должностных лиц
и работников в Нефтегазстройпрофсоюзе России

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) определяет размеры и порядок оплаты и стимулирования труда выборных должностных лиц первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, а также работников аппаратов этих организаций (далее, для краткости, если не оговорено особо – профсоюзные руководители и работники).

1.2. Под выборными должностными лицами первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России в настоящем Положении понимаются председатели первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России, а также их заместители, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и его структурных организациях.

Под работниками аппаратов первичных, объединенных первичных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза России в настоящем Положении понимаются работники, выполняющие на основе заключенных трудовых договоров постоянную работу на должностях, включенных в штатные расписания соответствующих профсоюзных организаций – юридических лиц.

2. Оплата труда. Должностные оклады

2.1. Оплата труда профсоюзных руководителей и работников включает в себя: должностной оклад, надбавку за напряженность и сложность работы, надбавку за выслугу лет, премии, доплаты и иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2.1 Первичные, объединенные первичные профсоюзные организации, руководствуясь настоящим Положением, устанавливают размеры должностных окладов профсоюзных руководителей, в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза, финансовых возможностей профсоюзной организации, исходя из уровня среднемесячной заработной платы работников организации (на предприятии), структурном подразделении организации (предприятия) на конец календарного года.

2.2.2. Межрегиональные профсоюзные организации и входящие в их структуру объединенные первичные и первичные профсоюзные организации, руководствуясь настоящим Положением, устанавливают размеры должностных окладов профсоюзных руководителей, в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза и финансовых возможностей, исходя из уровня среднемесячной заработной платы руководителей либо специалистов соответствующего уровня сложности управления вертикально-интегрированных компаний и их дочерних структур на конец календарного года.

2.3. Должностные оклады председателей межрегиональных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций устанавливаются в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза с применением коэффициентов соотношения должностных окладов, приведенных в таблицах № 1 и № 2.

Таблица № 1

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей
первичных, объединенных первичных организаций Профсоюза к
среднемесячной заработной плате в организации**

| Численность членов профсоюза, объединяемых первичной, объединенной организацией профсоюза | Коэффициент соотношения (максимальный) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| от 0,5 до 1,0 тыс. человек | 1,2 |
| от 1,0 до 2,0 тыс. человек | 1,4 |
| от 2,0 до 3,0 тыс. человек | 1,6 |
| от 3,0 до 7,0 тыс. человек | 1,8 |
| от 7,0 до 10,0 тыс. человек | 2,0 |
| от 10,0 до 20,0 тыс. человек | 2,4 |
| от 20,0 до 40,0 тыс. человек | 2,6 |
| от 40,0 до 60,0 тыс. человек | 2,8 |
| Свыше 60,0 тыс. человек | 2,9 |

Таблица № 2

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей
межрегиональных организаций Профсоюза
к средней заработной плате в компании**

| Численность членов Профсоюза, объединяемых межрегиональной организацией Профсоюза | Коэффициент соотношения (максимальный) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| до 10,0 тыс. человек | 2,1 |
| от 10,0 тыс. человек до 20,0 тыс. человек | 2,5 |

| | |
|-------------------------------------------|-----|
| от 20,0 тыс. человек до 40,0 тыс. человек | 2,7 |
| от 40,0 тыс. человек до 60,0 тыс. человек | 2,9 |
| Свыше 60,0 тыс. человек | 3,0 |

2.4. Должностные оклады председателю профсоюзной организации и его заместителям устанавливаются на основании решения постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа (профсоюзного комитета, комитета, совета).

Должностные оклады работников аппаратов профсоюзных организаций (Профсоюза) устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом и (или) коллективным договором.

2.5. Конкретные размеры должностных окладов профсоюзным руководителям и работникам закрепляются в установленном порядке в трудовых договорах, а также штатных расписаниях профсоюзных организаций (Профсоюза), утверждаемых председателем профсоюзной организации (Профсоюза) на основе структуры и общей численности аппарата профсоюзной организации (Профсоюза), утвержденных постоянно действующим выборным руководящим коллегиальным органом профсоюзной организации (Профсоюза).

3. Надбавки и порядок их установления

3.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда

3.1.1. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда – ежемесячная выплата к должностному окладу индивидуального характера, устанавливаемая профсоюзному руководителю и работнику в зависимости от занимаемой должности, особенностей его работы и профессиональной квалификации.

Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда устанавливается в размере до 50% от должностного оклада работника.

3.1.2. Ежемесячная надбавка за напряженность и сложность труда устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом, коллективным договором.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

3.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается профсоюзным руководителям и работникам в зависимости от стажа работы, дающего право на ее получение, в размерах, указанных в таблице № 4.

Таблица № 4

| Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет | Размер надбавки – в процентах к должностному окладу |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| от 1 до 3 лет | 5 |
| от 3 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 до 20 лет | 35 |
| от 20 лет и более | 40 |

3.2.2. В суммарный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, независимо от сроков перерыва в работе, включается следующая работа:

в профессиональных союзах, профсоюзных организациях и их объединениях на выборных (освобожденных) должностях и на штатных должностях в аппаратах профсоюзов, профсоюзных организаций, их объединений;

в организациях нефтегазового комплекса;

3.2.3. В суммарный стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, также включается:

время обучения в образовательных учреждениях нефтегазового комплекса.

3.2.4. Для начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет суммарный стаж работы устанавливается со дня приема на работу и определяется ежемесячно.

3.2.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется в процентном отношении от должностного оклада без учета установленной надбавки за сложность и напряженность труда.

3.2.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, получившим в учитываемом месяце дисциплинарные взыскания.

4. Доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

4.1. Заместителям председателей и работникам аппаратов профсоюзных организаций, выполняющим наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, обязанности временно отсутствующего работника, в том числе обязанности председателя профсоюзной организации, руководителя структурного подразделения, производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.2. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника выплачивается как разница в должностных окладах.

При равенстве должностных окладов размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается решением председателя профсоюзной организации в зависимости от сложности, характера и объема выполняемых работ.

4.3. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в пределах экономии фонда заработной платы профсоюзной организации.

5. Премии и порядок их выплаты

5.1. Премия – денежная выплата профсоюзному работнику, стимулирующая заинтересованность в результатах труда.

5.2. Основными показателями премирования являются:

результаты работы профсоюзной организации;

качественное и своевременное выполнение работниками обязанностей, обусловленных трудовым договором, текущих и перспективных планов работы профсоюзной организации и поручений профсоюзных руководителей;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

проявление инициативы и старания в работе, умение сочетать интересы профсоюзной организации и профсоюза в целом при решении возложенных задач;

умение организовать работу – свою и подчиненных;

оперативное принятие решений в пределах своей компетенции;

отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

5.3. В соответствии с показателями премирования профсоюзным руководителям и работникам устанавливаются текущие и единовременные премии.

5.4. Премирование производится в пределах средств на оплату труда, предусмотренных сметой доходов и расходов, а также исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

5.5. Текущие премии

5.5.1. Текущие премии выплачиваются по результатам работы за месяц, квартал, год и могут устанавливаться в размере до 50% от должностного оклада работника.

5.5.2. Текущие премии работникам профсоюзной организации устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом, коллективным договором, и выплачиваются на основании распоряжения (приказа) председателя профсоюзной организации и выплачиваются одновременно с заработной платой.

5.5.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, квартале, годе, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.5.4. Работникам, допустившим ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей или нарушившим трудовую дисциплину, размер премии может быть снижен.

5.6. Единовременные премии

5.6.1. Профсоюзным руководителям и работникам, при наличии финансовой возможности, могут выплачиваться единовременные премии за успешную работу по подготовке и проведению съездов, конференций, собраний, заседаний выборных органов, за выполнение работ особой значимости, сложности, срочности, а также в связи с юбилейными датами и праздниками – за добросовестную работу и соблюдение дисциплины труда, если это предусмотрено локальными нормативными актами и (или) коллективным договором.

5.6.2. Выплата единовременной премии работникам профсоюзной организации производится по решению председателя профсоюзной организации.

5.7. Вознаграждение по итогам работы за год

5.7.1 В целях повышения мотивации к выполнению поставленных задач, улучшения состояния трудовой и производственной дисциплины выборным и штатным работникам профсоюзной организации может выплачиваться вознаграждение по итогам работы за год.

5.7.2 Размер вознаграждения по итогам работы за год устанавливается председателем профсоюзной организации и выплачивается в рамках и на условиях, предусмотренных локальным нормативным актом в профсоюзной организации и (или) коллективным договором.

6. Иные стимулирующие выплаты

6.1. Для мотивации выполнения поставленных задач и улучшения трудовой дисциплины локальным нормативным актом и (или) коллективным договором могут устанавливаться единовременная стимулирующая выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, а также иные выплаты.